



## РАСШИРЕННЫ ПЕРЕЧНИ КАТЕГОРИЙ ЛИЦ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ВЕТЕРАНАМ И ИНВАЛИДАМ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ

К ветеранам боевых действий дополнительно относятся военнослужащие органов ФСБ, в т. ч. уволенные в запас (отставку), выполнявшие задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию России, а также в ходе вооруженной провокации на госгранице и приграничных территориях регионов, прилегающих к районам проведения спецоперации на территориях Украины, ДНР и ЛНР.

Указанные военнослужащие органов ФСБ, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при выполнении вышеперечисленных задач, также относятся к инвалидам боевых действий.

Действие поправок распространяется на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 г.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

*Основание: Федеральный закон от 04.08.2022 № 360-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3 и 4 Федерального закона «О ветеранах».*

## МАТКАПИТАЛОМ МОЖНО ОПЛАТИТЬ УСЛУГИ ЧАСТНОГО ДЕТСАДА

Разрешено оплачивать материнским капиталом получение ребенком образования у индивидуальных предпринимателей. ИП должен иметь лицензию на образовательную деятельность.

*Основание: Федеральный закон от 04.08.2022 № 361-ФЗ «О внесении изменения в статью 11 Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей».*

Продолжение на стр. 2-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ УТВЕРДИЛ НОВУЮ МОРСКУЮ ДОКТРИНУ**

В Морской доктрине указаны национальные интересы России в Мировом океане:

- независимость и территориальная целостность страны;
- сохранение за Россией статуса великой морской державы;
- развитие морского потенциала (от рыбопромыслового до научно-исследовательского и военно-морского флота, а также кораблестроения и судостроения);
- безопасное функционирование морских трубопроводных систем по транспортировке углеводородного сырья;
- обеспечение гарантированного доступа к глобальным транспортным коммуникациям в Мировом океане;
- сохранение человеческой жизни на море;
- обеспечение экологической безопасности во время проведения работ в Мировом океане, предотвращение загрязнений морской среды и сохранение её обитателей;
- развитие Арктической зоны как стратегической ресурсной базы, освоение континентального шельфа за пределами 200-мильной исключительной экономической зоны;
- развитие Северного морского пути в качестве национальной транспортной коммуникации и др.

Стратегические зоны интересов - арктические акватории, воды Чёрного, Охотского и Берингова морей, Балтийские и Курильские проливы.

Доктрина предусматривает расширение деятельности на Шпицбергене, Земле Франца-Иосифа, Новой Земле и острове Врангеля.

Ключевой момент доктрины - расширение возможностей Военно-морского флота страны.

Вызовом и угрозой национальной безопасности Россия считает стремление США и их союзников ограничить доступ нашей страны к ресурсам и важным морским коммуникациям, а также продвижение инфраструктуры НАТО к российским границам.

Новая Морская доктрина предусматривает создание в государствах Азиатско-Тихоокеанского региона и странах Средиземноморья пунктов материально-технического обеспечения Военно-морского флота России.

Прежняя Морская доктрина утратила силу.

Указ вступает в силу со дня подписания.

*Документ: Указ Президента России от 31.07.2022 № 512 «Об утверждении Морской доктрины Российской Федерации».*

Продолжение на стр. 3-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****РОССИЯ ОГРАНИЧИЛА ВЫХОД КРУПНЫХ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТОРОВ ИЗ ДОБЫВАЮЩИХ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ**

До конца 2022 г. Президент запретил сделки с акциями, долями (вкладами), правами и обязанностями по соглашениям о разделе продукции, договорам о совместной деятельности, договорам, по которым реализуются инвестиционные проекты в России, если ценные бумаги, доли (вклады), права и обязанности принадлежат иностранным лицам, связанным с недружественными странами, или подконтрольным им лицам. Запрет распространяется на сделки (операции) в отношении:

- стратегических АО и подконтрольных им обществ;
- проекта «Сахалин-1» и Харьягинского месторождения;
- производителей оборудования для организаций топливно-энергетического комплекса, сервисных компаний, производителей и поставщиков тепло- и электро-энергии, нефтеперерабатывающих компаний;
- российских кредитных организаций, перечень которых будет определен;
- отдельных недропользователей.

Запрет не распространяется на меры по национализации иностранных компаний в рамках проекта «Сахалин-2», а также на принудительное преобразование филиалов иностранных разработчиков недр и владельцев газотранспортной инфраструктуры в российские ООО в соответствии с Указом Президента России от 30.06.2022 № 416 «О применении специальных экономических мер в топливно-энергетической сфере в связи с недружественными действиями некоторых иностранных государств и международных организаций» и Федеральным законом от 14.07.2022 № 320-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О приватизации государственного и муниципального имущества», отдельные законодательные акты Российской Федерации и об установлении особенностей регулирования имущественных отношений».

Сделки в нарушение запрета считаются ничтожными. При этом разрешение на такие сделки может дать Президент. Глава государства также может неоднократно продлевать введенные ограничения.

Запрет станет препятствием для выхода крупных иностранных инвесторов из добывающих и энергетических проектов в России.

Указ вступает в силу со дня официального опубликования.

*Документ: Указ Президента России от 05.08.2022 № 520 «О применении специальных экономических мер в финансовой и топливно-энергетической сферах в связи с недружественными действиями некоторых иностранных государств и международных организаций».*

Продолжение на стр. 4-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****РАСШИРЕН ПЕРЕЧЕНЬ КАТЕГОРИЙ УЧАСТНИКОВ СПЕЦОПЕРАЦИИ, ЧЬИ ДЕТИ МОГУТ ПОСТУПИТЬ В ВУЗЫ НА БЮДЖЕТ В ПРЕДЕЛАХ СПЕЦИАЛЬНОЙ КВОТЫ**

Специальную квоту в размере 10% общего объема контрольных цифр приема в вузы на бюджетной основе по каждой специальности или каждому направлению подготовки решено распространить на детей сотрудников УИС, выполняющих (выполнявших) возложенные на них задачи на Украине и Донбассе в период проведения спецоперации.

Напомним, что в пределах квоты детям силовиков, погибших (умерших), получивших увечье (ранение, травму, контузию) или заболевание, не нужно сдавать вступительные экзамены (за исключением дополнительных испытаний творческой и (или) профессиональной направленности). Дети иных участников спецоперации принимаются по итогам вступительных испытаний, проводимых вузами самостоятельно.

Указ вступает в силу со дня его подписания.

*Документ: Указ Президента России от 05.08.2022 № 521 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 9 мая 2022 г. № 268 «О дополнительных мерах поддержки семей военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных государственных органов».*

**В РОССИИ УЧРЕДИЛИ ЗВАНИЕ «МАТЬ-ГЕРОИНЯ»**

Президент России учредил звание «Мать-героиня» и определил порядок его присвоения. Звания удостоиваются матери, родившие и воспитавшие 10 детей и более. Матери и их дети должны являться гражданами России. При присвоении звания решено выплачивать 1 млн руб. единовременно и вручать специальный орден из золота с бриллиантом. При награждении медалью ордена будет выплачиваться 200 тыс. руб.

Со 100 тыс. до 500 тыс. руб. увеличен размер единовременного поощрения для награжденных орденом «Родительская слава». Изменение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

Уточнен порядок награждения орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени. Указ вступает в силу со дня его подписания.

*Документ: Указ Президента России от 15.08.2022 № 558 «О некоторых вопросах совершенствования государственной наградной системы Российской Федерации».*

Продолжение на стр. 5-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****БАНКАМ РАЗРЕШИЛИ ПРИОСТАНОВИТЬ ОПЕРАЦИИ  
ПО ВАЛЮТНЫМ СЧЕТАМ, ЕСЛИ ИХ СОБСТВЕННЫЕ  
ЗАРУБЕЖНЫЕ СЧЕТА ЗАБЛОКИРОВАННЫ**

Президент установил временный порядок исполнения обязательств по валютным счетам (вкладам) и по еврооблигациям.

В частности, в случае блокировки зарубежных валютных счетов российских банков им разрешено:

- приостановить до отмены санкций операции по счетам (вкладам) клиентов - организаций и ИП в валюте, к которой банки потеряли доступ;
- передать клиенту право требования по собственному заблокированному счету в иностранном банке.

Для исполнения обязательств по еврооблигациям российские должники вправе на основании соответствующего разрешения открыть в российском банке на имя держателя еврооблигаций (нерезидента или резидента, права которого учитываются иностранным депозитарием) счет типа «Д». На него с согласия держателя еврооблигаций будут зачисляться выплаты в рублях.

Выплаты по еврооблигациям держателям - резидентам, права которых учитываются иностранным депозитарием, и иностранным лицам из дружественных стран можно зачислять в рублях на их счета в российских банках.

Держатель облигаций - резидент, который не может получить выплаты от иностранного депозитария из-за санкций, вправе уступить право требования к нему своим иностранным кредиторам в счет долга.

Предусмотрен также особый порядок применения отдельных ограничений в сфере валютного регулирования.

Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

*Документ: Указ Президента России от 08.08.2022 № 529 «О временном порядке исполнения обязательств по договорам банковского счета (вклада), выраженных в иностранной валюте, и обязательств по облигациям, выпущенным иностранными организациями».*

Продолжение на стр. 6-15.



## **ПРАВИТЕЛЬСТВО УСТАНОВИЛО ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ОБОРОННО-ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА**

Особенности правового регулирования трудовых отношений могут действовать в отдельных организациях оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах, участвующих в исполнении госконтрактов по гособоронзаказу, в период введения Правительством спецмер в сфере экономики. Перечень таких организаций утвердит Минпромторг.

Согласно документу, допускается привлечение работников к сверхурочной работе в течение года без их согласия, продолжительность которой не должна превышать 4 часов ежедневно с оплатой всех сверхурочно отработанных часов не менее чем в двойном размере. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха может составлять не менее 24 часов. Разрешается отзывать работника из отпуска без его согласия при условии уведомления не позднее чем за 3 дня. Допускается привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия с оплатой не менее чем в двойном размере.

Привлечение некоторых категорий работников к сверхурочной работе и к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья.

Особенности трудовых отношений не распространяются на работников, привлечение которых к сверхурочным работам и к работе в выходные и нерабочие праздничные дни запрещено.

Постановление вступило в силу 13.08.2022.

*Основание: Постановление Правительства России от 01.08.2022 № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах».*

Продолжение на стр. 7-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» - НОВЫЙ ОПЕРАТОР ПРОЕКТА «САХАЛИН-2»**

Президент России подписал указ о национализации компании «Сахалин энерджи». Правительство приняло меры по национализации компании «Сахалин энерджи инвестмент компани, лтд.», которая являлась оператором проекта «Сахалин-2». Создается ООО «Сахалинская энергия». ООО «Газпром Сахалин холдинг» (один из акционеров национализируемой компании) получил долю в уставном капитале нового общества - более 50%.

Утвержден устав ООО «Сахалинская энергия». Определены правила проведения аудита, правила оценки и продажи доли в уставном капитале.

14 дней отведено «Сахалинской энергии», чтобы:

- сформировать баланс на основании баланса компании «Сахалин энерджи инвестмент компани, лтд.»;
- принять всех работников компании (ее российского филиала и представительства) с сохранением действующих условий вознаграждения и соцобеспечения.

К ООО «Сахалинская энергия» перешли права и обязанности по Соглашению о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции.

Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

*Документ: Постановление Правительства России от 02.08.2022 № 1369 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 30 июня 2022 г. № 4162».*

**МАКСИМАЛЬНЫЙ «КЕШБЭК» ПРИ ПОКУПКЕ ПУТЕВОК  
НА ДАЛЬНИЙ ВОСТОК УВЕЛИЧЕН ВДВОЕ**

С 20 тыс. до 40 тыс. руб. решено увеличить максимальную сумму возврата части средств гражданам при бронировании отелей или санаториев, расположенных на Дальнем Востоке.

Также уточнены требования к туристской услуге. Период проживания в гостинице и (или) транспортном специализированном средстве размещения должен составлять не менее трех ночей (ранее - не менее двух).

*Основание: Постановление Правительства России от 18.08.2022 № 1436 «О внесении изменений в Правила предоставления из федерального бюджета субсидии акционерному обществу «Национальная система платежных карт» на стимулирование доступных внутренних туристских поездок через возмещение части стоимости оплаченной туристской услуги».*

Продолжение на стр. 8-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****МАЛЫЙ И СРЕДНИЙ БИЗНЕС ПОЛУЧИТ ЛЬГОТНЫЕ КРЕДИТЫ  
НА ПЕРЕСТРОЙКУ И РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА**

Скорректированы правила субсидирования льготных кредитов Малым и средним предприятиям (МСП) и самозанятым в 2019-2024 гг.

Для МСП предусмотрены кредиты на перестройку производства под 4,5% и на развитие производства под 3%. Средства можно будет потратить на закупку оборудования, капремонт производственных помещений или запуск новых производств. В приоритетном порядке кредиты смогут получить предприятия в сферах переработки с/х продукции, логистики и гостиничного бизнеса.

Срок действия льготной программы составит 3 года. При этом кредит можно будет взять на 10 лет.

*Основание: Постановление Правительства России от 16.08.2022 № 1420 «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям и специализированным финансовым обществам в целях возмещения недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2019 - 2024 годах субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», по льготной ставке».*

**РОСПОТРЕБНАДЗОР ОБЪЯВИЛ ПОДГОТОВКУ К СЕЗОНУ ГРИППА И ОРВИ**

В частности, до 01.12.2022 рекомендовано вакцинировать против гриппа не менее 60% населения и не менее 75% граждан из групп риска, сотрудников и подопечных социальных стационаров, лиц, имеющих контакт с птицей и свиньями (работников зоопарков, ферм и т. д.).

Региональным органам в сфере образования рекомендовано вводить ограничения в период подъема заболеваемости, включая приостановление учебного процесса, отмену массовых культурных и спортивных мероприятий. Важно проконтролировать прививочную кампанию среди сотрудников учебных заведений.

Руководителям всех организаций рекомендуется в т. ч. контролировать температуру тела работников, обеспечить организацию иммунизации сотрудников против гриппа. Территориальные органы Роспотребнадзора должны следить за своевременным введением медицинскими, образовательными, торговыми и другими организациями ограничительных мероприятий при осложнении эпидситуации по гриппу и ОРВИ.

*Основание: Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.07.2022 № 20 «О мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций в эпидемическом сезоне 2022 - 2023 годов», зарегистрирован в Минюсте России 22.08.2022 за № 69712.*

Продолжение на стр. 9-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПОЛОЖЕНИЕ О МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИВЕДЕНО В СООТВЕТСТВИЕ  
С ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ**

Признан утратившим силу подпункт 5.2.42 Положения, предусматривающий полномочие Минтруда России по утверждению порядка регистрации соглашений и коллективных договоров, который не соответствует действующему законодательству.

Согласно статье 50 Трудового кодекса Российской Федерации, отраслевые (межотраслевые) соглашения, заключенные на федеральном уровне социального партнерства, межрегиональные соглашения регистрируются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективные договоры, региональные и территориальные соглашения - соответствующими органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Законами субъектов Российской Федерации может быть предусмотрена возможность наделения органов местного самоуправления полномочиями по регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений.

*Основание: Постановление Правительства России от 17.08.2022 № 1429 «О признании утратившим силу подпункта 5.2.42 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации».*

**БАЗА ВАКАНСИЙ «РАБОТА В РОССИИ» РЕФОРМИРОВАНА**

Общероссийская база вакансий «Работа в России» реформирована в Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Роструд установил требования к техническим, программным и лингвистическим средствам формирования и ведения Единой цифровой платформы. Также установлены форматы данных при размещении информации на платформе.

Признан утратившим силу приказ Роструда от 24.11.2015 № 319 «Об утверждении Форматов данных и требований к техническим, программным и лингвистическим средствам обеспечения формирования и ведения информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России».

*Основание: Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 08.07.2022 № 174 «Об утверждении Форматов данных и требований к техническим, программным и лингвистическим средствам обеспечения формирования и ведения Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», зарегистрирован в Минюсте России 05.08.2022 за № 69534.*

Продолжение на стр. 10-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПЕНСИОНЕРЫ-СЕВЕРЯНЕ СМОГУТ КОМПЕНСИРОВАТЬ РАСХОДЫ  
НА ПРОЕЗД К МЕСТУ ОТДЫХА НА ЛИЧНОМ АВТОМОБИЛЕ**

Пенсионеры, проживающие на Крайнем Севере и в приравненных к нему местностях, смогут вернуть потраченные деньги на проезд к месту отдыха и обратно на личном автомобиле.

Для получения компенсации надо обратиться с заявлением в территориальное отделение Пенсионного фонда, предоставить документы на автомобиль и чеки на оплату топлива. Размер компенсации ограничен базовыми нормами расхода топлива автомобилями и средней стоимостью проезда к месту отдыха и обратно в плацкартном ж/д вагоне.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

*Основание: Постановление Правительства России от 22.08.2022 № 1473 «О внесении изменений в Правила компенсации расходов на оплату стоимости проезда по территории Российской Федерации пенсионерам, являющимся получателями страховых пенсий по старости и по инвалидности и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, к месту отдыха и обратно».*

**РОСТРУД ОБНОВИЛ ТРЕБОВАНИЯ К РАЗМЕЩАЕМОЙ НА ПЛАТФОРМЕ  
«РАБОТА В РОССИИ» ИНФОРМАЦИИ**

В связи с реформированием платформы «Работа в России» обновлены требования к размещаемой на ней информации и порядок оценки соответствия сведений этим требованиям.

Кроме того, утвержден порядок проведения оценки размещаемой информации на предмет соответствия требованиям к ней.

Сами требования существенно не изменились. При этом уточнено, в отношении каких сведений проводится оценка. Оценка происходит с использованием Личного кабинета органа службы занятости населения региона.

Требования к информации, размещаемой в Общероссийской базе вакансий «Работа в России», и порядок оценки ее соответствия этим требованиям, утвержденные приказом Роструда от 17.09.2019 № 259, признаны утратившими силу.

*Основание: Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 08.07.2022 № 173 «Об утверждении требований к информации размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», а также порядка проведения оценки информации, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», на предмет соответствия требованиям к информации, размещаемой на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», зарегистрирован в Минюсте России 05.08.2022 за № 69536.*

Продолжение на стр. 11-15.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****МИНТРУД ПРЕДЛОЖИЛ УДВОИТЬ РАЗМЕР СТРАХОВОЙ ВЫПЛАТЫ  
В СЛУЧАЕ СМЕРТИ ЗАСТРАХОВАННОГО ЛИЦА**

Законопроектом предусматривается увеличение размера единовременной страховой выплаты лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае смерти застрахованного, и размера ежемесячных страховых выплат отдельным категориям получателей страхового обеспечения в связи несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

В настоящее время в соответствии с пунктом 2 статьи 11 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в случае смерти застрахованного размер единовременной страховой выплаты на семью составляет 1 миллион рублей.

Несмотря на инфляционные процессы в Российской Федерации, указанный размер единовременной страховой выплаты остается неизменным с 2014 года.

Учитывая изложенное, предлагается установить единовременную страховую выплату в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая в размере 2 миллионов рублей в отношении страховых случаев (смерть застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания), произошедших со дня вступления в силу федерального закона.

Ежемесячная страховая выплата определяется исходя из среднего месячного заработка застрахованного в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности и по своей сути является возмещением заработка, утраченного застрахованным в связи с повреждением здоровья.

Согласно нормам Трудового кодекса Российской Федерации работнику гарантируется выплата заработной платы не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

При этом в настоящее время ввиду отсутствия законодательной нормы, устанавливающей минимальный размер ежемесячной страховой выплаты, имеются случаи назначения ежемесячных страховых выплат, исчисленных из заработка, размер которого меньше установленного в настоящее время минимального размера оплаты труда. В результате даже при 100% утрате профессиональной трудоспособности размер ежемесячной страховой выплаты у некоторых застрахованных оказывается ниже указанной величины.

С целью повышения уровня социальной защиты данной категории получателей предлагается производить расчет ежемесячной страховой выплаты из заработка не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а также произвести соответствующий перерасчет ранее назначенных выплат.

Перерасчет ежемесячных страховых выплат предлагается произвести со дня вступления в силу федерального закона.

Основание: Проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 11 и 12 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // <https://regulation.gov.ru/projects#npa=129579>

Продолжение на стр. 12-15.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ПРЕДЛАГАЕТСЯ ЗАКРЕПИТЬ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ОБЕСПЕЧИТЬ ЗА СВОЙ СЧЕТ ДОСТАВКУ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ РАБОТУ ВАХТОВЫМ СПОСОБОМ, ДО МЕСТА ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ И ОБРАТНО**

Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации» подготовлен на основе анализа правоприменительной практики в сфере обеспечения социально-трудовых работников, проживающих в вахтовых поселках. Законопроектом предлагается инкорпорировать положения пункта 2.5 Основных положений о вахтовом методе организации работ, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, Минздрава СССР от 31 декабря 1987 г. № 794/33-82 в Трудовом кодексе Российской Федерации и установить, что:

доставка работников от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно осуществляется за счет средств работодателя;

работодатель может компенсировать стоимость проезда работника от места жительства до места нахождения работодателя (пункта сбора). Размер и порядок такой компенсации устанавливается коллективным договором либо локальным нормативным актом.

Советом Государственной Думы принято решение направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Основание: Проект Федерального закона № 140659-8 «О внесении изменений в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/140659-8>

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА.****СУД СЧЕЛ НЕЗАКОННЫМ УВОЛЬНЕНИЕ БЕЗ КОНСУЛЬТАЦИЙ С ПРОФСОЮЗОМ, КОТОРЫЕ НЕ ОРГАНИЗОВАЛ РАБОТОДАТЕЛЬ**

Под сокращение попал член первичной профсоюзной организации. Та не согласилась с увольнением, но в течение 3 дней не провела дополнительные консультации с работодателем. Почти через месяц сотрудника сократили, и он обратился в суд.

Первая инстанция не увидела нарушений в действиях работодателя.

Апелляция и кассация признали увольнение незаконным. Именно работодатель должен провести дополнительные консультации с профсоюзом и доказать, что выполнил обязательство. Так как он этого не сделал, сотрудника восстановили.

Документ: Определение 7-го КСОЮ от 28.06.2022 № 88-9893/2022/ //

© КонсультантПлюс, 1997-2022.

Продолжение на стр. 13-15.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА.****О ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА О ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЕ  
С ГРАЖДАНИНОМ, ПОСТОЯННО ПРОЖИВАЮЩИМ ЗА РУБЕЖОМ**

В соответствии с частью второй ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) одним из обязательных условий трудового договора является условие о месте работы. В качестве места работы дистанционного работника должно быть указано место выполнения им трудовой деятельности (наименование населенного пункта).

Из ст. 13 ТК РФ следует, что федеральные законы и иные нормативные правовые акты РФ, содержащие нормы трудового права, действуют только на территории Российской Федерации. Минтруд России, ссылаясь на эту норму, разъясняет, что ТК РФ не предусматривает возможность заключения трудового договора о дистанционной работе с гражданином России, осуществляющими трудовую деятельность за пределами территории России (письмо от 15.02.2022 № 14-4/10/В-1848, определение Краснодарского краевого суда от 18.02.2021 № 22-676/2021, определение Красноярского краевого суда от 25.05.2022 № 33-4185/2022). По мнению чиновников, сотрудничество с такими гражданами следует осуществлять в рамках гражданско-правовых отношений (письма Минтруда России от 16.01.2017 № 14-2/ООГ-245, от 15.04.2016 № 17-3/ООГ-378, от 05.11.2015 № 17-3/В-534, от 07.08.2015 № 17-3/В-410). Аналогичной позиции придерживается и Роструд (см. «Онлайнинспекция.РФ»).

С учетом статей 10, 11 и 13 ТК РФ правильнее говорить о том, что выполнение работы по трудовому договору на территории иностранного государства возможно, однако на такие трудовые отношения российское законодательство по умолчанию не распространяется. В то же время международным договором России может быть предусмотрено иное (смотрите, например, ст. 44 Договора между Российской Федерацией и Республикой Польша о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским и уголовным делам (Варшава, 16.09.1996), ст. 26 Договора между Российской Федерацией и Монголией о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским и уголовным делам (Улан-Батор, 20.04.1999)). Иными словами, заключить трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) о дистанционной работе по правилам главы 49.1 ТК РФ и применять российское трудовое право к возникшим отношениям, если при этом в качестве места работы будет определена территория иностранного государства, можно только в том случае, если договор России с таким государством это позволяет.

Сотрудничество с постоянно проживающим на территории иностранного государства, с которым у России не заключен соответствующий международный договор, гражданином следует осуществлять в рамках гражданско-правовых отношений.

Вместе с тем, судебная практика, где рассматривался бы вопрос привлечения работодателя к административной ответственности за факт заключения трудового договора с работником, осуществляющим трудовую деятельность за пределами России на настоящее время не сформирована.

*Документ: По материалам консультаций службы Правового консалтинга ГАРАНТ //*

[https://www.garant.ru/consult/work\\_law/1560560](https://www.garant.ru/consult/work_law/1560560).

*Продолжение на стр. 14-15.*

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА.****МИНЗДРАВ РОССИИ РАЗЪЯСНИЛ ПОРЯДОК ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ**

Сообщается, что с 1 сентября 2022 года вступает в силу приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н, которым утверждены новый Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

С этой же даты утрачивает силу постановление Правительства России от 23.09.2002 № 695, которым закреплены аналогичные положения.

Отмечено, что приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н конкретно не определена кратность психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности.

В связи с этим предполагается проведение психиатрического освидетельствования по направлению работодателя (его уполномоченного представителя), в случае выявления при осуществлении обязательного медицинского осмотра врачом-психиатром лиц с подозрением на наличие медицинских противопоказаний к допуску на работы с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также к работам при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников.

*Документ: Письмо Минздрава России от 20.06.2022 № 30-0/3066769-14500 «О порядке прохождения обязательного психиатрического освидетельствования» // © КонсультантПлюс, 1997-2022.*

**ЕВРОПРОТОКОЛ ТЕПЕРЬ МОЖНО ОФОРМИТЬ  
ЧЕРЕЗ ПРИЛОЖЕНИЕ «ГОСУСЛУГИ АВТО»**

Минцифры запустило в мобильном приложении «Госуслуги Авто» сервис «Европротокол онлайн». Он позволяет составить извещение о ДТП без вызова полиции и заполнения бумажных бланков.

Чтобы оформить электронный европротокол через приложение, нужно:

- иметь подтвержденную учетную запись на Госуслугах каждому участнику аварии;
- указать сведения о ТС и полисах ОСАГО;
- описать обстоятельства ДТП, нарисовать его схему и сфотографировать ее;
- сделать фото места происшествия;
- зафиксировать разногласия и данные о повреждениях ТС.

Достаточно, чтобы приложение установил один участник ДТП. Второму водителю нужно лишь перейти по ссылке, которую сгенерировала программа, и подтвердить информацию. Однако быстрее и удобнее составить европротокол с 2 мобильных устройств.

Электронное извещение можно оформить, даже если в ДТП попал транспорт юрлица.

*Документ: Информация Минцифры России от 11.08.2022 «В приложении «Госуслуги Авто» появился сервис «Европротокол онлайн» // © КонсультантПлюс, 1997-2022.*

Окончание на стр. 15.



**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА.**



**РОСТРУД ПРЕДСТАВИЛ РАЗЪЯСНЕНИЯ О ВИДАХ ВРЕМЕНИ ОТДЫХА,  
ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ РАБОТНИКАМ**

В частности, обращается внимание на следующие важные положения:

- не является обязательным предоставление работодателем перерыва в течение рабочего дня для отдыха и питания в случае, если установленная для работника продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов;
- продолжительность ежедневного междусменного отдыха, включая время для отдыха и питания, должна быть не менее двойной продолжительности рабочего дня (смены), предшествующей отдыху;
- работодатель не вправе своим распоряжением объявлять выходной день рабочим, в т.ч. путем его переноса на другой день;
- работодатель не вправе самостоятельно переносить выходной день, совпадающий с праздничным днем, на другой день.

Кроме этого, определены особенности предоставления специальных перерывов для обогрева и отдыха, перерывов для кормления ребенка, отпусков.

Также в докладе разъяснено, обязан ли работодатель предоставлять работнику отпуск без сохранения заработной платы для явки в суд по повестке, и даны ответы на ряд иных вопросов.

*Документ: Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за II квартал 2022 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований (утв. Рострудом) //*

*© КонсультантПлюс, 1997-2022.*